



Le Leader ExtraordinaireTM

Dans l'environnement d'aujourd'hui qui change rapidement et qui est hautement compétitif, les organisations qui excellent sont celles qui emploient les personnes les plus compétentes, les plus passionnées et les plus concentrées sur l'obtention de résultats.

L'atelier du Leader Extraordinaire présente un cadre qui a fait ses preuves pour aider les individus à faire une vraie différence dans les résultats de leur organisation, dans leur propre performance et leur développement personnel.

AUDIENCE

Applicable aux leaders à tous les niveaux de l'organisation, des cadres supérieurs aux managers de première ligne. Peut être délivré aux équipes de direction ou à des groupes de managers, à des équipes de travail interfonctionnelles, ou à des individus rassemblés venant de différentes parties d'une organisation.

APPRENTISSAGES CLÉS

Durant l'atelier, un coach certifié par Zenger Folkman aidera chaque participant à :

- Comprendre les différences significatives entre les "bons" leaders et les leaders "extraordinaires"
- Connaître les 19 compétences leadership qui différencient les leaders extraordinaires
- Découvrir pourquoi renforcer des forces leadership existantes est le moyen le plus efficace de devenir un leader extraordinaire
- Se préparer à recevoir son rapport de feedback leadership 360, comprendre la structure du rapport, interpréter les données et discuter de comment les utiliser au mieux
- Analyser étape par étape leur rapport de feedback, en utilisant un processus structuré avec des exercices individuels et en groupe
- Utiliser l'approche unique de Zenger Folkman de l'entraînement croisé leadership pour construire un plan de développement individuel personnalisé

EXPÉRIENCE

A la fin de l'atelier, les participants sauront exactement comment ils sont perçus en tant que leaders et auront une compréhension claire de l'impact qu'ils peuvent avoir en devenant meilleur. Chacun repartira avec un Plan de Développement Individuel adapté à sa situation et ses objectifs, ainsi qu'une variété d'outils qu'ils pourront utiliser dans leurs efforts de développement continu.

Ils découvriront la puissance de rechercher des résultats extraordinaires et recevront des outils et des instructions pour créer des plans d'action qui les aideront à passer de bon à extraordinaire.

MATÉRIELS

Chaque participant recevra :

- Un rapport d'évaluation en ligne 360 sur le modèle du Leader Extraordinaire
- Le manuel du participant Leader Extraordinaire et un outil de développement d'entraînement croisé, le guide de développement des compétences associées

PERSONNALISATION

L'atelier du Leader Extraordinaire, le matériel et l'évaluation 360 peuvent être personnalisés au modèle de leadership spécifique d'une entreprise. La plupart des versions personnalisées sont conçues pour répondre à deux types de besoins organisationnels :

- Pour être basé sur un modèle de compétences déjà existant
- Pour fournir des options flexibles, cela peut inclure du coaching individuel, etc.

FORMAT

Une expérience participative d'un jour menée par un facilitateur, comportant des sessions d'apprentissage, d'évaluation et de planification. Cet atelier est également disponible dans une version en ligne et en direct où les participants peuvent se connecter à distance et interagir avec le facilitateur et les autres participants.