



# L'Employé Extraordinaire<sup>TM</sup>

La capacité de contribuer de manière significative est à la portée de la plupart des gens. Aspirer à être vraiment extraordinaire peut résulter en gains importants de productivité pour l'organisation et peut aussi créer de nouvelles opportunités de carrière. Basé sur une recherche empirique, l'atelier de l'Employé Extraordinaire fournit la motivation et les outils pour les collaborateurs de tous niveaux de compétences pour augmenter leur capacité à contribuer.



## PUBLIC

Cet atelier aidera tout collaborateur individuel dans une organisation. Il peut être délivré à des équipes de travail, à des collaborateurs venant de différentes parties d'une organisation, ou une combinaison des deux.

## APPRENTISSAGES CLÉS

Durant l'atelier un facilitateur certifié par Zenger Folkman aidera chaque participant à :

- comprendre les facteurs qui mènent à une performance de travail extraordinaire et créer une satisfaction de carrière personnelle
- voir comment une carrière individuelle suit une progression par étapes qui permet aux personnes de contribuer de manières différentes avec le temps
- découvrir les 19 compétences différenciatrices qui distinguent les personnes les plus performantes des autres
- analyser étape par étape leur rapport de feedback, en utilisant un processus structuré avec des exercices de groupe et individuel
- utiliser l'approche unique de l'entraînement croisé de Zenger Folkman pour construire un plan de développement individuel personnalisé
- recevoir du feedback de pairs et du coaching par rapport à leurs plans en préparation des discussions de développement avec leurs managers

À la fin de l'atelier, chaque participant aura une image claire de la façon dont sa performance est actuellement perçue et de ce qu'il peut faire pour augmenter sa contribution. Chacun aura également créé un plan de développement individuel adapté à la fois à son stade de carrière actuel et à ses propres objectifs de carrière à long terme. Avec les outils dont ils disposeront, ils seront prêts à faire un suivi auprès de leurs managers et à devenir des employés extraordinaires sur le long terme.

## PERSONNALISATION

L'atelier de l'Employé Extraordinaire, le matériel et l'évaluation en ligne peuvent facilement être personnalisés. La plupart des versions personnalisées sont conçues pour répondre à deux types de besoins organisationnels :

- Pour s'adapter à un modèle de compétences existant.
- Pour offrir des options flexibles, qui peuvent inclure du coaching individuel, etc.

## FORMAT

Une expérience d'apprentissage d'une journée interactive, menée par un facilitateur qui inclut une évaluation à évaluateurs multiples en amont et un processus de planification de carrière.

## MATÉRIELS

Chaque participant recevra :

- L'évaluation en ligne et son rapport de l'Employé Extraordinaire.
- Le manuel du participant de l'Employé Extraordinaire et outil unique de développement croisé, le Guide Développement des Compétences Associées.